

EMPLOIS SÛRS ET ADAPTABLES

Période d'essai interminable, absence de protection sociale, cumul de contrats à durée déterminée ou atypiques : certains employeurs imposent à leurs salariés des conditions de travail inacceptables. Celles-ci doivent disparaître au profit d'un traitement équitable de tous les employés. L'entrepreneuriat, l'emploi non salarié et la mobilité professionnelle doivent également être encouragés.



© Copyright

LE SAVIEZ-VOUS ?
DES MILLIONS D'INTÉRIMAIRES SONT RECRUTÉS CHAQUE ANNÉE. LE DROIT COMMUNAUTAIRE PRÉCISE QU'ILS BÉNÉFICIENT DES MÊMES AVANTAGES QUE LES AUTRES EMPLOYÉS (SALAIRE, CONGÉS, HORAIRES ETC.) ET QU'ILS ONT LE DROIT D'ÊTRE INFORMÉS DÈS QU'UN POSTE SE LIBÈRE.

#SocialRights



SALAIRES

Difficile de croire que la notion de salaire minimum n'existe pas dans certains pays. Tout travailleur a droit à un salaire juste, calculé en fonction du pouvoir d'achat de son pays et lui permettant de maintenir un niveau de vie décent, pour lui et pour les membres de son foyer. Parallèlement, l'accès à l'emploi et la motivation à travailler doivent être préservés.



LE SAVIEZ-VOUS ?
EN 2018, LES SALAIRES ONT AUGMENTÉ
DANS TOUS LES PAYS DE L'UNION
EUROPÉENNE. L'UNION EUROPÉENNE
DÉFEND LE DROIT DE TOUS LES
TRAVAILLEURS À UN SALAIRE JUSTE POUR
UN NIVEAU DE VIE DÉCENT.

#SocialRights



INFORMATIONS CONCERNANT LES CONDITIONS D'EMPLOI ET PROTECTION EN CAS DE LICENCIEMENT

Les termes d'une relation de travail incluent des droits et des obligations et doivent être clairement définis dès le début afin d'éviter tout malentendu aux lourdes conséquences. En cas de licenciement, vous pouvez exiger de votre employeur un préavis raisonnable ainsi qu'une explication. Si le licenciement s'avère injustifié, vous pouvez alors recourir aux services de règlement des litiges.



© Copyright

LE SAVIEZ-VOUS ?

LA PÉRIODE D'ESSAI EST LIMITÉE À 6 MOIS. LA COMMISSION EUROPÉENNE A PROPOSÉ UNE MISE À L'ÉCRIT DES CONDITIONS DE BASE DE LA RELATION DE TRAVAIL ET A DÉFINI DE NOUVEAUX DROITS POUR TOUS LES TRAVAILLEURS, Y COMPRIS CEUX OCCUPANT DES EMPLOIS ATYPIQUES.

#SocialRights



DIALOGUE SOCIAL

ET PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS

En tant que salarié, vous avez le droit de faire entendre votre voix par le biais de partenaires sociaux et d'instaurer ainsi un dialogue social. La conclusion de conventions collectives doit être encouragée et celles-ci doivent être mises en œuvre à l'échelle de l'Union Européenne. Vous avez aussi le droit d'être informé de ce qu'il se passe dans votre entreprise, tant des bonnes nouvelles que des mauvaises.



© Copyright

UN GUIDE EUROPÉEN POUR LA PRÉVENTION
DES RISQUES PERMET À L'UNION
EUROPÉENNE DE LUTTER CONTRE LES
ACCIDENTS DE PÊCHE. LES PARTENAIRES
SOCIAUX SE SONT ÉGALEMENT ENGAGÉS
À RESPECTER LA CONVENTION DE
L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU
TRAVAIL (OIT).

#SocialRights



ÉQUILIBRE ENTRE LA VIE PROFESSIONNELLE ET LA VIE PRIVÉE

L'arrivée d'un enfant bouleverse le quotidien. S'il est vrai que des congés adaptés, des systèmes de garde ou des horaires de travail flexibles sont les bienvenus, la répartition équitable du congé parental est une alternative encore plus séduisante : elle encourage les pères à passer eux aussi du temps auprès de leurs enfants.



© Copyright

“

LE PARTAGE ÉQUITABLE DU CONGÉ PARENTAL CONTRIBUE À MIEUX CONCILIER TRAVAIL ET VIE PRIVÉE : J'AI PAR EXEMPLE PASSÉ 7 MOIS AVEC MES ENFANTS, CE QUI A PERMIS À MA FEMME DE RETOURNER PLUS TÔT AU TRAVAIL AFIN DE POURSUIVRE SA CARRIÈRE.

”

MATEUSZ HANSLIK, 36 ANS, CHIRURGIEN ORTHOPÉDIQUE, PÈRE EN CONGÉ PARENTAL, POLOGNE

#SocialRights



ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

SAIN, SÛR ET ADAPTÉ
ET PROTECTION DES DONNÉES

La santé et la sécurité sur le lieu de travail sont primordiales et la plupart des accidents peuvent être évités. En plus d'un environnement adapté à leurs besoins, les travailleurs ont le droit de suivre des formations concernant les risques spécifiques à leur métier. La protection des données doit également être garantie.



© Copyright

“

LES ACCIDENTS DU TRAVAIL PEUVENT PESER LOURD SUR LES PETITES ENTREPRISES. NOTRE PERSONNEL PEUT SUIVRE UN GRAND NOMBRE DE FORMATIONS AFIN D'ÉVITER L'EXPOSITION AU PLOMB ET À L'AMIANTE, ET ASSURER NOTRE SANTÉ AINSI QUE NOTRE SÉCURITÉ AU TRAVAIL.

”

RACHEL PELLÉ, DIRECTRICE GÉNÉRALE, BERTOLANI & FILS,
ENTREPRISE DE PEINTURE, FRANCE

#SocialRights

